



Die Jubla schafft  
Lebensfreu(n)de!

# und sucht...

## ehrenamtlich engagierte Mitglieder für die **Projektgruppe Ausbildungskonzept – Phase 2:** **Erarbeitung neues Ausbildungskonzept**

Vonseiten Jugend + Sport erhalten wir neue Rahmenvorgaben für die Ausbildungsstruktur von LS/T. Bisher hatte sich die Projektgruppe Ausbildungskonzept in einer ersten Phase (2024/2025) mit der FG Ausbildung & Coaching mit Ausbildungshaltungen der Jubla und dem Rahmen des zukünftigen Ausbildungskonzept auseinandergesetzt und eine Bedürfnisabklärung durchgeführt. Diese erste Phase wurde per BV 2/25 von der FG A&C abgeschlossen. Nun wird die neu zusammengesetzte Projektgruppe in der zweiten Phase das effektive Ausbildungskonzept erarbeiten, basierend auf den Resultaten von Phase 1 und den bis dahin geklärten Rahmenbedingungen vonseiten J+S. Dazu suchen wir interessierte Mitwirkende – zum Beispiel dich?!

### Wir suchen aktive und ehemalige Jubla-Mitglieder die...

- motiviert sind, die Ausbildung der Jubla im Sinne des Verbands und J+S weiterzuentwickeln.
- bereits Erfahrung als Kursleitung in der Aus- und Weiterbildung innerhalb der Jubla mitbringen.

Je nach deinen Erfahrungen und zeitlichen Ressourcen gibt es verschiedene Engagement-Möglichkeiten und dadurch für alle etwas Passendes – die einzelnen Gruppen sind untenstehend genauer beschrieben:

- Mitglied im Kernteam (November 2025 – November 2026) → **Kernteam ist komplett**
- Mitglied in einer Untergruppe (Mai 2026 – Oktober 2026) → **Mitglieder gesucht**
- Mitglied der Resonanzgruppe (Sommer 2026) → **Personen gesucht**

**Wir bieten:** Spannende Diskussionen, Möglichkeiten zur Mitgestaltung und Weiterentwicklung, Entschädigung der Spesen, Dossier freiwillig.engagiert als Nachweis für dein Engagement (für Kernteam und Untergruppen)

**Fragen/Interesse:** Trage dich in der [Umfrage](#) ein oder melde dich bei Remo Müller (Leitung der Projektgruppe, Fachkreis Aus- und Weiterbildung, Jubla Schweiz) per Mail [remo.mueller@jubla.ch](mailto:remo.mueller@jubla.ch) oder unter 041 419 47 63.

### Kernteam

### Das Kernteam ist bereits komplett

#### Aufgaben des Kernteam (ca. 4-6 Personen)

- Neue Ausbildungsstruktur erarbeiten und der FG A&C im Frühling 2026 vorlegen
- Untergruppen zur Erarbeitung von spezifischen Inhalten koordinieren und Überblick wahren
- Antrag neues Ausbildungskonzept für FG A&C im August 2026 vorbereiten
- Kommunikation sicherstellen und Kursleitende schulen

#### Zeitplan und Zeitaufwand

- Engagement von November 2025 bis ca. November 2026.
- Im November 2025 treffen wir uns zum KickOff (Kennenlernen, Auftragsklärung, Aufgabenverteilung)
- Die PG trifft sich danach ca. monatlich zu einem analogen halbtägigen Arbeitstreffen und dazwischen wo nötig und sinnvoll zu einer digitalen Sitzung. (Dies ist ein Vorschlag aufgrund der Erfahrungen der Phase 1, kann jedoch durch die PG selbst definiert werden.)
- Ab Mai 2026 werden auch die Untergruppen ihre Arbeit aufnehmen. Je nach Zeit und Interesse bist du Schnittstelle zu einzelnen oder mehreren Untergruppen.



## Untergruppen pro Kursart

### Aufgaben der Untergruppen (ca. 3-6 Personen pro Zielgruppe)

- Als Untergruppe zuständig für eine spezifische Zielgruppe
- Konkrete inhaltliche Vorgaben (Kursziele, Inhalte) für Aus- und Weiterbildungskurse für diese Zielgruppe ausarbeiten
- Rückmeldungen aus den Resonanzgruppen einarbeiten

Für folgende Zielgruppen ist aktuell eine Untergruppe angedacht:

- Älteste Gruppe / Hilfsleitende / Neuleitende (aktuell = GK)
- Leitungspersonen (aktuell = GLK)
- Scharleitende (aktuell = SLK)
- Lagerleitende (aktuell = SLK)
- Weiterbildungsmodule
- Sicherheitsmodule
- Expert\*innenkurse
- Coachkurse sowie Coach-Weiterbildung

Du solltest Kursleitungserfahrung auf der Stufe mitbringen, in welcher du mitwirken möchtest.

### Zeitplan und Zeitaufwand

- Engagement von Mai 2026 bis Oktober 2026.
- Im Mai 2026 treffen wir uns zum KickOff.
- Die Untergruppen treffen sich danach ca. zwei- bis viermal (je nach Kursart) zu einer ca. zweistündigen analogen oder digitalen Sitzung, um die konkreten inhaltlichen Vorgaben auszuarbeiten. Jede Untergruppe hat eine Kontaktperson zum Kernteam.

## Weitere Untergruppen

Für spezifische Aufgaben sind weitere Untergruppen angedacht, der Zeitplan ist noch flexibel:

- **Hilfestellungen für scharinterne Aus- und Weiterbildung:** Erarbeitung von Hilfestellungen (nicht Vorgaben) zur scharinternen Aus- und Weiterbildung
- **Vorlage Förder- und Qualifikationskonzept:** Erarbeitung einer Vorlage für eine gemeinsame Basis für das Fördern & Qualifizieren in allen Kursen inkl. Diskussionsfragen für die jeweiligen Kursteams
- **Zukünftiges Kurstool:** Mitarbeit bei der Ausarbeitung, allenfalls auch Programmierung des zukünftigen Kurstools (Rahmenbedingungen werden in Phase 1 noch geklärt) – digitale Skills erwünscht

## Resonanzgruppe

### Aufgaben der Personen aus der Resonanzgruppe

- Um die Rahmenvorgaben (bspw. ein Stoffprogramm o.ä.) auf Umsetzbarkeit zu prüfen, suchen wir verschiedene Kursleitende, welche die Unterlagen sichten und Rückmeldungen anbringen werden.

### Zeitplan und Zeitaufwand

- Ca. 2-3h individuelles Sichten der Unterlagen und Rückmeldungen anbringen im Sommer 2026

## Fragen oder Interesse?

Trage dich in der [Umfrage](#) ein oder melde dich bei Remo Müller (Leitung der Projektgruppe, Fachkreis Aus- und Weiterbildung, Jubla Schweiz) per Mail [remo.mueller@jubla.ch](mailto:remo.mueller@jubla.ch) oder unter 041 419 47 63.

